РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ВИТЕМЛЯНСКАЯ СЕЛЬСКАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОГАРСКОГОРАЙОНА БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12 2015 г. № 43

с.Витемля

Об утверждении перечня

должностей муниципальной службы

в Витемлянском сельском поселении.

В соответствии со ст. 12 Федерального закона « О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ, Указом Президента РФ от 21.07.2010 года № 925 « О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона « О противодействии коррупции»

ПОСТАНОВЛЯЮ :

1. Утвердить Перечень должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Витемлянское сельское поселение», при замещении которых на граждан налагаются ограничения, предусмотренные ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008г. № 273-ФЗ, согласно приложению.
2. Вед.специалисту сельской администрации Зайцевой Е.М. довести настоящее постановление до сведения должностных лиц, замещающих должности муниципальной службы, включенных в Перечень.
3. Постановление главы Витемлянской сельской администрации от 13.12.2013 г. № 44 « Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в Витемлянском сельском поселении», отменить.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Витемлянского

сельского поселения В.А.Клочков

Приложение

к постановлению администрации

от 30.12.2015 г.№ 43

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Витемлянское сельское поселение», при замещении которых на граждан налагаются ограничения, предусмотренные ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»**

**от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ**

1. **Старшая должность - ведущий специалист администрации;**

В течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.

Несоблюдение после увольнения с муниципальной службы установленных ограничений влечет прекращение трудового договора.